



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TORINO



## CARTA DI INTENTI

### IO PARLO E NON DISCRIMINO

A livello internazionale e a livello nazionale da diversi anni sono state promosse numerose iniziative volte all'eliminazione delle forme discriminatorie nel linguaggio dal punto di vista di genere.

Dalle "Linee guida per un linguaggio neutro dal punto di vista di genere" dell'UNESCO nel 1999 a quelle del Parlamento europeo nel 2008, passando per la Raccomandazione R(90)4 del Consiglio d'Europa o per il caso virtuoso della Confederazione Svizzera (cfr. la recente "Guida al pari trattamento linguistico" del 2012), molte sono state infatti le proposte elaborate a livello internazionale per eliminare il sessismo linguistico o per promuovere più in generale un linguaggio neutro dal punto di vista di genere.

Anche in Italia numerosi studi sono stati fatti al riguardo da linguiste e linguisti, dalle Raccomandazioni di Alma Sabatini del 1987 sino ai più recenti lavori di Cecilia Robustelli, come pure varie sono state le iniziative promosse su basi volontaristiche da molte Università italiane, tra le quali quella di Torino, nonché dagli enti locali, come ad esempio in Toscana (i.e. i comuni di Firenze e di Pisa).

Recentemente, in Piemonte il Consiglio Comunale di Torino e il Consiglio Regionale del Piemonte hanno approvato Mozioni che impegnano le proprie Amministrazioni a superare le forme discriminatorie nel linguaggio dal punto di vista di genere.

La Città Metropolitana di Torino ha inserito nel proprio Statuto la prescrizione relativa all'adozione del linguaggio non discriminatorio in tutti gli atti dell'Amministrazione.

Riscontrato che tuttavia, nelle Pubbliche Amministrazioni, negli Enti pubblici e privati, nelle aziende e nei media permane l'uso discriminatorio della lingua da un punto di vista di genere, con conseguenze negative sul percorso di costruzione di una società di uguaglianza e dignità. Al fine di eliminare tali forme di discriminazione e promuovere una cultura che sensibilizzi alla rimozione delle loro cause, i sottoscritti enti promotori hanno redatto la Carta di intenti "**IO PARLO E NON DISCRIMINO**" alla quale chiedono l'adesione da parte di altri soggetti pubblici e privati interessati, quale azione concreta di armonizzazione rispetto al lavoro avviato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con decreto n° 473 del 26 febbraio 2015.

Con l'adesione alla CARTA DI INTENTI  
"**IO PARLO E NON DISCRIMINO**"

i sottoscrittori si impegnano a:

1. Attivarsi affinché nei propri statuti, regolamenti, atti, documenti e nella modulistica non siano presenti forme di discriminazione di genere nel linguaggio.
2. Adottare linee guida comuni volte ad eliminare ogni discriminazione di genere nell'ambito della comunicazione istituzionale e mediatica.

3. Individuare procedure volte a verificare che, negli eventi promossi, patrocinati e/o sostenuti si prevedano forme di comunicazione interna ed esterna non discriminatorie dal punto di vista di genere.
4. Promuovere e diffondere la “Carta di intenti” nel proprio territorio anche attraverso forme di collaborazione con i media locali e nazionali.
5. Promuovere, anche in collaborazione con altri enti e istituzioni pubblici e privati e con la società civile, azioni e iniziative volte a prevenire ogni forma di discriminazione di genere nel linguaggio e a rimuoverne le cause culturali.
6. Istituire e sostenere reti che coinvolgano il più ampio numero di enti, istituzioni, servizi e associazioni, per individuare modalità di intervento coordinate e condivise al fine di prevenire le discriminazioni di genere nel linguaggio e di promuovere azioni di sensibilizzazione all’utilizzo di un linguaggio neutro dal punto di vista di genere.
7. Realizzare progetti volti alla diffusione di una cultura di riconoscimento dei generi nel linguaggio.
8. Promuovere e sostenere iniziative di sensibilizzazione e informazione nelle scuole e nei luoghi frequentati da giovani.
9. Organizzare al proprio interno, anche attraverso il coinvolgimento degli organismi di parità, corsi di informazione e sensibilizzazione, rivolti al personale dipendente e agli organismi decisori.
10. Sostenere gli enti, le associazioni e gli organismi impegnati a prevenire forme di discriminazione e di violenza di genere nel linguaggio.

Enti Promotori

Regione Piemonte  
Consiglio Regionale del Piemonte  
Città Metropolitana di Torino  
Città di Torino  
Università degli Studi di Torino  
Politecnico di Torino